中科炼化2024年社会责任报告

根据国务院国有资产监督管理委员会《关于新时代中央企业高标准履行社会责任的指导意见》的相关要求，组织编制中科炼化第5份企业社会责任报告，反映2024年中科炼化履行社会责任情况，报告如下：

一、企业简介

中科(广东)炼化有限公司(简称“中科炼化”)是中国石油化工集团下属企业，位于广东省湛江市东海岛石化产业园区，占地6平方公里，是中国石化在新时代建设的标志性炼化项目，是广东省构建“一核一带一区”区域发展新格局、支持湛江全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极的重点建设工程。

中科炼化于2012年2月注册成立。2016年7月，作为中国石化部署基地化战略的头号工程启动建设，总投资440多亿元。项目包括1000万吨/年常减压等20套炼油生产装置、80万吨/年蒸汽裂解等10套化工生产装置、18万标立/时煤制氢装置以及公用工程、港口罐区等储运配套设施，于2019年12月底全面建成中交，2020年9月30日打通全厂生产全流程，可生产国VI汽油、柴油、航空煤油等油品及聚乙烯、聚丙烯、环氧乙烷、乙二醇、EVA等化工产品。2020年7月，中科炼化与湛江东兴一体化重组整合，形成1500万吨/年炼油加工能力、80万吨/年乙烯生产能力的大型炼化一体化企业，是湛江地区首个年产值超千亿元、年缴纳税费超300亿元的企业。

二、履行经济责任

2024年，中科炼化坚决扛牢能源保供的使命任务，贯彻国家能源安全战略，发挥“一体化”优势，努力做大经营总量、做优产品结构、提高市场份额，助力了经济社会高质量发展。

（1）保供清洁能源。公司坚持以市场需求为导向，形成以管输、铁路、公路、水路多层次、全方位的成品油保供体系，为华南、西南等市场保供油品、化工产品。2024年，公司持续扩大保供范围，成功开通了铁路危化品运输，实现航煤内贸“零的突破”，打通甲苯出口流程，拓宽化工产品出口品种，实现液硫出厂供应，全年累计向社会提供国六汽柴油等高品质清洁油品974万吨，各类优质树脂化工产品228万吨。在3月中旬至5月下旬按计划全厂装置停工检修的情况下，累计加工原（料）油1372万吨，生产乙烯71万吨，缴纳税费242亿元。

（2）秉承质量优先。公司始终秉承“质量永远领先一步”“每一滴油都是承诺”的理念，以客户满意为目标，对出厂的每种产品都开展全过程质量管控，从原辅材料入厂、生产过程、储输及装车装船出厂等环节开展质量风险识别和管控，严把质量关，全面提高产品质量和服务质量，以最严的标准守住产品出厂质量关。7 大类 12 种产品均通过广东省市场监督管理局组织的专家审核，取得了全国工业产品生产许可证，航煤产品通过了国家航鉴委和中国民航局的双料认证。同时，公司主动在企业标准信息公共服务平台公开了 30 多个产品标准，接受社会监督。自建成投产以来，连续四年实现产品出厂合格率 100%，上级抽检合格率 100%。

三、坚持安全生产

中科炼化坚决贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述精神，树牢“没有安全就没有一切，没有环保就无法生存”工作理念，统筹高质量发展与高水平安全。全面贯彻 HSE 管理体系，牢牢守住企业安全生产底线。

（1）夯实安全责任。以“安全管理提升年”行动为抓手，深入开展“百日安全无事故”行动，进一步深化HSE体系运行，狠抓全员安全生产责任制落实，抓实“两个清单”和“网格化管理”，以落实责任为根本、执行制度为保障、提升KPI为目标的安全管理理念深入人心。2024年，中科炼化安全平稳生产，安全高效优质完成投产以来首次全停检修，实现了安全环保“四个为零”目标，公司被评为中国石化2024年度安全生产先进单位。

（2）强化风险治理。践行“一切事故皆可避免”的理念，抓好风险管控和隐患排查治理，公司90个重大危险源全面受控，5项公司级重大风险实现了减值降级，年度风险总值下降14%。以全厂停工大检修为契机，公司重拳整治装置设备带“病”运行等情况，隐患风险问题整改率超98%，装置本质安全水平全面提升。公司深化巡检、工艺、操作和设备管理，巡检达标到位率超过99%，生产波动次数同比下降24%，杜绝了公司级及以上非计划停工，专业管理保安全水平进一步提升。

（3）强化安全管理。从严把控直接作业环节，严控作业数量，把好“方案关”“票证关”“监护关”，作业数量同比下降38%。严厉打击“三违”，违章数同比下降40%，切实减少作业安全风险。加大承包商的监管力度，将业务外包单位纳入企业一体化管理，用好积分管理机制，全面落实“一停二罚三清退”，通过开除严重违章承包商人员并列入“黑名单”、约谈单位负责人、发出安全警示函等措施，加强施工现场作业震慑力和监管力，严格保障各项作业规范、安全。

四、推动绿色发展

中科炼化始终践行“绿水青山就是金山银山”的理念，实施绿色低碳发展战略，健全环保管理长效机制，抓实污染防治工作，对异味源头实行有效管控，打造无异味厂区、花园式工厂，为社会提供清洁能源和绿色产品。

（1）攻坚节能减碳。积极响应国家有关“双碳”的要求，严格抓好节能降耗管理，大力推广清洁新能源应用，通过加强节能管理，推进光伏发电项目、增加生物质掺烧量等一系列举措，绿色低碳发展水平显著提升，2024 年外购绿电 1 亿千瓦时，累计节约用电 2 亿千瓦时、蒸汽 178 万吨、循环水 1.3 亿吨，回收雨水 94 万吨，减少碳排放 25 万吨，相当于植树 262.5 万余棵，大幅度降低碳排放和能源消费总量，公司被评为年度石油和化工行业原油加工能效“领跑者”标杆企业。

（2）打造无废工厂。持续深入打好污染防治攻坚战，严格贯彻“异味就是污染、泄漏就是事故”理念，加强“三废”源头治理、过程管控和达标处置全过程规范化管理，夯实清洁生产全过程。以中央生态环境保护督察问题整改为契机，从严查处环保违规问题，全面增强全员环保依法合规意识，提升环保管理工作质效。公司废气污染物达标率 100%，危废妥善处理处置率 100%，连续四年获得湛江市环保信用绿牌企业。

（3）争创绿色企业。积极开展绿色企业创建行动，编发《中科炼化绿色企业行动第二阶段（2024-2028）计划实施方案》，扎实推进绿色企业创建工作，公司装置绿色基层创建率达100%，多次获评中国石化A级绿色企业、节能降碳环保先进单位，被国家生态环境部评为全国“炼化一体化绿色发展先进水平”单位。在公司厂区附近海域拍摄的白鹭被人民日报视频号及海外媒体发布，“一行白鹭上青天”的美景，构成了工业文明和生态文明交相辉映的美丽画卷。

五、加大科技创新

中科炼化高度重视智能生产、技术创新，深入实施创新驱动发展战略，不断提升科技创新能力，强化发展新质生产力的技术支撑，不断提升企业高质量发展水平。

（1）深化智能工厂建设。围绕“一体化优化的供应链管理、集中集成的生产管控、全生命周期资产管理”三条业务主线，采用“数据+平台+应用”的新模式，打造全面感知、协同优化、预测预警、科学决策四项能力，形成了服务共享、协同智能、集成优化、安全敏捷的信息服务体系。2024 年，中国石化智能工厂 3.0 首家试点在公司启动建设，“中科炼化智能工厂”入选国家卓越级智能工厂项目，公司建成石化领域全球首个数字孪生智能乙烯工厂，智能化水平在石化领域走在前列。

（2）加大新产业布局。新项目是企业稳增长、增后劲、强信心的重要支撑。公司 2 号 10 万吨/年 EVA 装置开工建设，10 万吨/年顺丁橡胶项目稳步推进，液化烃码头二期项目加速推进。化工消瓶颈改造项目、丁二烯抽提装置尾气加氢及适应性改造项目（一期）顺利完成。将推动公司产业优势更加巩固、发展动能更加强劲，加速企业锻造以低成本炼油为基础、高附加值化工为支撑、专精特新产品为引领的一流竞争力。

（3）加快新技术、新产品研发。公司坚持技术攻关、成果转化、生态构建一体推进，不断提升创新体系整体效能，与 10 家科研院所和高校进行技术交流、签订产学研合作协议。2024 年，科技项目累计立项 28 项，环比增长 40%，申请专利 8 个，聚丙烯新产品性能达国内领先水平，“35 万吨/年聚丙烯装置挤

压造粒机组国产化”“SHELL 工艺 EO 反应器”科研项目完成鉴定结题，成功打破国外技术和市场垄断，企业创新成果进一步显现。

六、强化以人为本

中科炼化深入落实“以人为本”发展思想，始终把实现公司与员工的共同发展作为企业发展的重要目标，推动党政工团靶向同心，最大限度地发展员工利益，巩固员工的主人翁地位。

（1）搭建成长平台。创建劳模创新工作联盟，在示范引领、创新攻关、带徒传技等方面发挥积极作用，尹建明、黄计杏等劳模工作室先后产出技术专利、新产品等 20 余项，全力为中心工作保驾护航。公司连续多年举办“王牌工匠”职业技能大赛、“最强操作”竞赛及青年安全知识技能竞赛等比赛，通过以

赛促训，累计培训 8000 余人次，夯实员工技能基础。开展公司全厂停工大修专项劳动竞赛，从“检修、安全、工艺、质量、节能、合规、宣传、保障”等八个方面，评选出 240 名先进个人以及 10 个先进集体，营造“人人争先进”的浓厚氛围。

（2）保障员工权益。建立“办实事”常态化机制，开展“走基层、访万家”送关爱进 2100 多户家庭，切实了解员工所思所求，全年帮扶患病困难员工达 212 人次。增设线上“一码直达娘家人”员工服务平台，解决员工心愿诉求 280 项。开展现场慰问活动 115 次，发放“大修能量包”、“防暑降温包”，打造暖心阵地。积极开展“幸福中科”文艺晚会、职工运动会、青年员工联谊交友、“一团一品”等文体活动，丰富员工工作生活，汇聚

团结奋进合力，公司被评为广东省产业工人队伍建设改革试点单位、广东省幸福企业。

（3）重视人才强企。公司高度重视人才建设，坚持把树立选人用人正确导向作为根本任务，为国家培养适应新质生产力发展需要的高水平技术人才。实施以岗位职责为基础，以履职能力为依据，以绩效考核为导向的管理、专业技术、技能操作“三支队伍”人才体系。外送 589 人参加各类培训班，全方位提升员工政治、业务、综合能力。组织全厂停工大修专题培训 40 余期，充分利用沉浸式实训室等良好的培训条件，累计培训 2900 余人次，为全厂停工大修夯实了技能基础。2024 年，公司组织员工参加中国石化法律合规竞赛获得铜奖的好成绩。

七、悉心回报社会

回报社会是企业应尽的责任。中科炼化将履行社会责任与推动自身发展有机结合起来，助力人与自然、企业与地方关系平衡协调发展。

（1）积极履行社会责任。公司扎实推进乡村振兴工作，秉承“办好老百姓家门口的学校”的理念持续推进湖南省泸溪县合水完小帮扶计划，累计捐赠 80 万元用于师生研学培训、奖助学金、校园文化建设等教育帮扶工作。在持续巩固硇洲镇产业帮扶产品火山羊、火龙果养殖成果的基础上，捐赠 99 万元助力硇洲镇北港村委会打造乡村绿美及生态文明服务站暨军民文化活动中心（老人康养中心）项目，推进乡风文明建设和乡村文化振兴，公司获评湛江市扶贫济困“紫荆杯”银奖。加大志愿服务频次，以团员和青年为主力军，积极组织志愿植树、“守护红树林”及

“净滩”等志愿活动，不断擦亮中科志愿服务亮丽名片。举办“线上+线下”公众开放日，邀请媒体记者、周边居民、学校师生、港澳台同胞等约2000余人到厂参观，充分展现党和人民好企业形象。

（2）带动地方经济发展。作为东海岛石化产业园区的龙头企业，公司充分发挥石化产业“龙头”效应，与园区企业开展合作，利用一体化优势资源延伸高质量发展链条，推动塑材、电子化学品、精细化工等一系列中下游产业投资的蓬勃发展，茂化实华、广东众和化塑、广东新华粤、中捷精创等多个项目到东海岛石化工业园内建厂投资，通过全面释放“榕树效应”，直接或间接带动就业超万人。同时，公司深化与湛江钢铁、巴斯夫等大型企业合作，发挥钢铁、石化产业链的协同集群效应，实现园区物料互供、合作共赢，为国家和地方经济做出了突出贡献。

以上报告，反映中科炼化2024年在加强安全生产、推进绿色发展和促进地方经济社会高质量发展等方面所做的努力、取得的成效。2025年，中科炼化将进一步加强党的领导，抓实安全管理，大力优化增效，推进创新发展，强化管理提升，重视人才强企，以高度的责任感和使命感履行好社会责任，为高质量完成“十四五”规划目标任务，实现“十五五”良好开局打牢基础，确保中科炼化在建设成为“一体化、高端化、智能化、绿色化”世界领先企业的道路上奋力前行，进一步为社会、经济和环境的和谐可持续发展作出新的更大的贡献。