# 中科炼化2021年社会责任报告

中科（广东）炼化有限公司（简称中科炼化）是中国石油化工集团有限公司所属子公司，位于广东省湛江市东海岛石化产业园区，是中国石化在新时代建设的标志性炼化项目，是广东省构建“一核一带一区”区域发展新格局、支持湛江全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极的重点建设工程。

中科炼化于2012年2月注册成立。2016年7月，作为中国石化部署基地化战略的头号工程启动建设，建设用地435公顷，总投资440多亿元。项目包括1000万吨/年常减压等18套炼油生产装置、80万吨/年蒸汽裂解等10套化工生产装置、18万标立/时煤制氢装置以及公用工程、港口罐区等储运配套设施，于2019年12月底全面建成中交，2020年9月30日打通全厂生产全流程，可生产国Ⅵ汽油、柴油、航空煤油等油品及聚乙烯、聚丙烯、环氧乙烷、乙二醇、EVA等化工产品。

2020年7月，中科炼化与湛江东兴一体化重组整合，形成1500万吨/年炼油加工能力、80万吨/年乙烯生产能力的大型炼化一体化企业。2021年，全年加工原油（料）1515.85万吨，生产乙烯81.75万吨，装置运行第一年就实现了达产目标。截至2021年底，公司在册员工总数2569人，固定资产原值424.09亿元，净值345.07亿元。

依据国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》的相关要求，组织编制中科炼化第2份企业社会责任报告，反映2021年中科炼化履行社会责任情况。

中科炼化炼油区域。

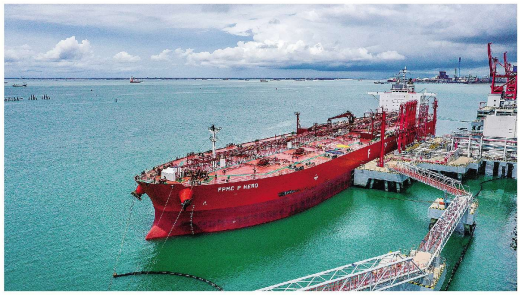
## 一 保障市场供应

中科炼化充分发挥厂区前港后厂、海上运输距离中东原油主要产地近、产品辐射国内核心市场和东南亚的区域优势，根据市场需求变化，统筹优化生产运营方案，优化资源及产品结构，成为保障华南和西南等市场能源和化工原料供应的重要一极。

奉献洁净能源。中科炼化贯彻国家能源安全战略，形成以管输、铁路、公路、水路多层次、全方位的成品油保供体系，为华南地区、西南地区市场保供油品，守牢能源安全底线。积极响应“一带一路”倡议，以国际视野开拓国际市场，助力国家“开放合作”战略实施。截至2021年，顺利打通汽油、柴油、航煤等产品出口流程，成为华南区域中首家将航煤远销至欧洲市场的生产商。全年累计出口成品油120.79万吨，市场份额覆盖至东南亚、澳洲、北美及欧洲。

保障产品供应。中科炼化生产聚乙烯、聚丙烯、环氧乙烷、乙二醇、乙醇胺等多种化工产品，为下游塑材、精细化工等产业发展提供了优质充足的原料。新冠肺炎疫情期间，中科炼化加大聚乙烯、聚丙烯等主要医用原料生产力度，有效保障下游企业医用原料供应。2021年，累计向市场供应医用原料12.74万吨，研发生产高熔融指数纤维口罩料、透明无规共聚聚丙烯、抗冲共聚聚丙烯、茂金属聚乙烯等市场紧缺产品，为国产代替进口创造了条件。

质量得到认可。中科炼化秉承“每一滴油都是承诺”的质量追求，开展全过程质量管控，从原辅材料入厂、生产过程、加剂调和、储输及装车装船出厂等环节加强质量管控，确保产品生产销售全过程受控，确保出厂合格率100%。2021年，车用汽油等7大类10种产品获得全国工业产品生产许可证，航煤产品通过国家航鉴委和中国民航局双料认证，成为系统内第一家通过全流程适航符合性审查的企业。严格按照国Ⅵ标准供应市场，2021年累计出厂汽油464.28万吨、柴油460.29万吨、航空煤油30.27万吨，确保了成品油的市场供应，为区域碧水蓝天建设做出了贡献。密切跟踪合成树脂下游客户使用情况，根据客户需求，委托17个牌号的产品完成了84项检测认证，及时为客户提供检测报告，赢得客户满意。



中科炼化航煤出口。

## 二 坚持安全运营

安全生产是企业发展的生命线。中科炼化深入落实“生命至上，安全第一”发展思想，树牢“没有安全就没有一切，没有环保就无法生存”工作理念，通过立制度、强管理、抓落实，不断夯实公司安全生产基础。始终把搞好安全生产作为政治责任去履行，严守安全生产红线。

夯实HSE管理基础。明确公司全员安全职责，签订领导干部安全承诺书，夯实“第一责任人”安全责任。完成一体化管理体系认证和HSE体系、设备完整性体系的搭建，不断健全制度体系。编制基层单位“三标”工作指导手册，推动基层管理向标准化进步。建立问题和隐患快速反应机制，发现并避免事故100多起，完成7套装置共20次检修；东兴厂区解决了困扰多年的卫生防护距离问题，连续20年实现安全环保生产。

管控现场安全风险。全覆盖排查风险隐患，逐条落实风险清单措施，开展挥发性有机物治理设施、液态烃罐区、“一选一”联锁、高温油泵及轻烃泵隐患排查工作，对查出问题进行立行立改。抓实专项整治，推动中国石化“总经理2号令”“五查五严”工作落地执行。通过开除严重违章人员并列入“黑名单”、约谈单位负责人、发出安全警示函等措施，狠抓承包商管理。实施重奖激励，鼓励全员发现隐患避免事故。发挥安全督查“指导员”作用，对通报问题实行100%“回头看”督查，确保问题整改到位。

加强全员安全教育。扎实开展“规矩意识”教育、“我的岗位我负责，确保安全无事故”等专项教育活动，引导干部员工把确保安全与履行国企政治责任、经济责任、社会责任紧密联系在一起，不断强化全体员工安全意识。全面实施HSE关键岗位持证上岗，组织关键岗位员工上岗考试，通过率100%；对4000多名外来人员进行入场安全教育，有效提升现场人员安全意识。利用安全文化长廊、视频展播等多种宣传平台，宣传安全环保先进典型100多人，营造良好安全文化氛围。

## 三 推动绿色发展

中科炼化坚持“环保装置的管理标准要比生产装置更高”“环保排放指标和产品质量指标同等重要”的原则，牢固树立“宁停装置不扰民”的理念，为社会提供清洁能源和绿色产品，强化源头减排、过程管控和末端治理，持续提升清洁生产水平，全面提高资源利用效率，坚定不移向“净零”排放目标迈进。

加强环保基础管理。建立HSE管理体系，完善环保管理，健全各部门、各岗位全员环保责任制，制定《中科炼化环境保护管理办法》等各项环保管理制度17项，采用“日检查、周通报、月考核”方式，突出抓好现场环保管理。加强废水源头管控和废水废气治理设施运行管理，加强外排污染物达标预警管理和在线监测设备运维管理，严守达标排放底线。2021年，中科炼化两个生产区域外排各项指标均优于政府排污许可标准，中科炼化本部顺利通过了2021年度集团公司的绿色企业创建评审，获得了“中国石化绿色企业”称号，东兴分部顺利通过复核并被评为A档。

落实绿色低碳战略。组织编制“十四五”发展规划报告，坚持清洁、高效、低碳、循环等绿色发展理念，明确绿色发展近远期目标，在中科二期项目方案中，深入贯彻落实绿色低碳发展战略。积极参与构建东海岛园区绿色循环经济，根据石化产业园区需求，实施技改项目，增进与园区企业间能源、资源循环利用，带动更多下游生产和配套企业加快投产。充分利用产业园区优势，与宝钢开展循环经济合作，外采宝钢氢气做原料，降低煤制氢装置负荷，减少二氧化碳排放。与新星石油公司签署新能源合作框架协议及能源开发利用项目合作合同，合作开展风力及光伏发电项目，助力实现碳达峰、碳中和目标。

提升绿色发展水平。启动绿色企业行动计划，通过修订实施方案、任务清单和项目清单，成立绿色企业创建领导小组和工作小组，推进30个基层单位完成2021年绿色基层创建，创建完成率61.2%，为公司推进全面可持续发展奠定了绿色基础，不断提升公司绿色发展水平。2021年，公司在中国石化炼油专业竞赛中名列第五，加裂、重整在同类装置竞赛中排前两位，裂解装置投产首年实现达产，环氧乙烷/乙二醇装置银催化剂国产化项目顺利“出龙”，东兴分部常减压等5套装置获得总部达标竞赛奖，创历史最好水平。同时，通过大力推进“能效提升”措施落实，节能降碳成效显著。公司技经指标得到全面提升，进入中国石化“炼油能源消耗”先进行列，常减压等8套装置能耗在同类装置排名前三。

## 四 强化以人为本

中科炼化深入落实“以人为本”发展思想，始终把实现公司与员工的共同发展作为企业发展的重要目标，真心实意地关心关爱员工，从员工队伍素质、能力和作风建设出发，最大限度地发展员工利益，巩固员工的主人翁地位。

高度重视人才强企。举办领导干部政治能力提升班等4个培训班，加快中基层后备干部队伍建设，持续推进青年人才“百人计划”。坚持把项目建设、装置开车、疫情防控、攻坚创效作为培养干部的“练兵场”，102名经历项目建设及开车的中坚骨干得到了提拔重用；持续开展劳模工作室创建工作，组织开展“最美中科人”“青年英才”评选表彰活动，“以奋斗者为本”的奖励激励机制初步建立。副班培训和练兵机制不断健全，294名员工通过了年度职业技能等级认定培训及考试，54人取得高级技师、技师资格；遴选出了公司级十大操作能手，公司首次组队参加全国加氢裂化操作工职业技能竞赛并获得好成绩。

健全员工保障体系。中科炼化提出“不让一名员工因病致贫”工作要求，遵循就高不就低原则，围绕员工最关心、受益最直接、需求最急迫等方面实施针对性帮扶。修订《中科炼化帮扶救助金管理办法》，增加超医疗期人员的特殊困难救助，共帮扶33人，发放帮扶救助金44.5万元。组织全体员工参保《广东省在职职工互助保障计划》，为患病住院员工申报互助保障。深化开展“走基层、访万家”、现场慰问服务、节日慰问、主题探访、文体活动等工作。其中，组织开展职工运动会、红歌比赛等4场大型文体活动，针对工作压力、婚姻、子女中、高考等热点问题组织开展公司EAP队伍培训及EAP专题讲座，持续健全员工保障体系，聚力构建和谐队伍。

深化员工服务实效。紧紧抓住庆百年、学党史这条主线，高标准、高效率、高质量组织党史学习教育活动。以党史学习教育为契机，深入推进“我为群众办实事”实践活动，研究制定并扎实推进公司层面70项、支部层面218项“我为群众办实事”项目，全部按时完成，让公司员工感受到实实在在的获得感。积极畅通员工意见建议诉求渠道，通过收集职工代表意见建议和全员合理化建议征集活动，发挥员工聪明才智，推动公司创新创优创效。全年共征集基层提报建议6000多条，其中177条重点合理化建议得到公司层面跟进落实。开展全员“急难愁盼”问题征集活动，参与率91.2%，共征集公司和基层单位两个层面建议1134条，公司工会逐条梳理分类、整理出270条合理诉求，并逐项制定落实措施。

## 五 恶心回报社会

回报社会是企业应尽的责任。中科炼化将履行社会责任与推动自身发展有机结合起来，助力人与自然、企业与地方关系平衡协调发展。

助力地方经济社会发展。2021年，中科炼化累计实现利税291.76亿元，留存湛江市税收超过22.41亿元，位居湛江市纳税榜首。作为东海岛石化产业园区的龙头企业，中科炼化充分发挥石化产业“龙头”效应，与园区企业开展合作、实现共赢，紧跟石化产业园区需求，精心调整资源流向，优化产品结构，为园区提供充足优质原料和公用工程资源，带动更多下游生产和配套企业加快投产，通过全面释放“榕树效应”，可以拉动地方石化中下游产业超过千亿元的投资，有力推动地方经济社会发展。2021年，该石化产业集群产值达到1163.34亿元，成为湛江市首个产值超千亿元的产业集群。

积极履行社会责任。根据国资委、广东省相关乡村振兴文件精神和要求，以及湛江市乡村振兴领导小组的安排，向公司定点帮扶镇村项目捐赠126万元。通过地方财政局、慈善会和红十字会等形式，对公司驻地学校实施捐赠，帮助学校增添教学设施、改善教学环境，助力湛江教育事业发展。积极响应中国石化消费扶贫号召，在一般性日常慰问中优先采购扶贫产品，全年累计消费扶贫103.2万元，完成采购扶贫产品占员工普惠性节日慰问支出不少于三分之一指标。

筑牢疫情防控底线。中科炼化严格按照地方疫情防控要求，落实防控责任，确保各项防控措施落实到位，全力筑牢地方疫情防控屏障。积极响应地方号召，率先组织开展新冠疫苗接种，二针接种率达95.39%，并为周边工业园区部分员工和承包商接种疫苗提供场所和说明指引，累计服务人数达2851人次。2021年，中科炼化一手抓疫情防控，一手抓生产经营，公司整体生产运行平稳，未出现疑似或确诊人员。

以上报告，反映中科炼化2021年在加强安全生产、推进绿色发展和促进地方经济社会高质量发展等方面所做的努力、取得的成效。2022年，中科炼化将进一步抓实安全管理，大力优化增效，推进创新发展，强化管理提升，重视人才强企，履行社会责任，以高度的责任感和使命感，强根铸魂、赋能加力，确保中科炼化在推进高质量发展的道路上起步稳、动力强、后劲足，进一步为社会、经济和环境的和谐可持续发展作出应有的贡献。

中科炼化员工精细调整装置生产工艺参数。

中科炼化员工在排查风险隐患。