中科炼化 2022 年社会责任报告

中科炼化厂区

中科炼化夜景

中科炼化航煤出口

中科炼化员工在现场调整操作

中科（广东）炼化有限公司（简称中科炼化）是中国石油化工集团有限公司所属子公司，位于广东省湛江市东海岛石化产业园区，是中国石化在新时代建设的标志性炼化项目，是广东省构建“一核一带一区”区域发展新格局、支持湛江全力建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极的重点建设工程。

中科炼化于 2012 年 2 月注册成立。2016 年 7 月，作为中国石化部署基地化战略的头号工程启动建设，建设用地 435 公顷，总投资 440 多亿元。项目包括 1000 万吨/年常减

压等 20 套炼油生产装置、80 万吨/年蒸汽裂解等 10 套化工生产装置、18 万标立/时煤制氢装置以及公用工程、港口罐区等储运配套设施，于 2019 年 12 月底全面建成中交，2020 年 9 月 30 日打通全厂生产全流程，可生产国VI汽油、柴油、航空煤油等油品及聚乙烯、聚丙烯、环氧乙烷、乙二醇、EVA 等化工产品。

2020 年 7 月，中科炼化与湛江东兴一体化重组整合，形成 1500 万吨/年炼油加工能力、80 万吨/年乙烯生产能力的大型炼化一体化企业。2022 年，全年加工原油（料）1455.22 万吨，生产乙烯 83.46 万吨，全年实现工业产值 1004.41 亿元，缴纳税费 347.91 亿元，实现利润 5.06 亿元，成为湛江地区首个产值超千亿元、税费超 300 亿元的企业。

依据国务院国有资产监督管理委员会《关于中央企业履行社会责任的指导意见》的相关要求，组织编制中科炼化第 3 份企业社会责任报告，反映 2022 年中科炼化履行社会责任情况。

一

坚持稳定保供

中科炼化充分发挥厂区前港后厂、海上运输距离中东原油主要产地近、产品辐射国内核心市场和东南亚的区域优势，根据市场需求变化，统筹优化生产运营方案，优化资源及产品结构，成为保障华南和西南等市场能源和化工原料供应的重要一极。

奉献洁净能源。中科炼化贯彻国家能源安全战略，形成以管输、铁路、公路、水路多

层次、全方位的成品油保供体系，为华南地区、西南地区市场保供油品，守牢能源安全底线。积极响应“一带一路”倡议，以国际视野开拓国际市场，助力国家“开放合作”战略实施。2022 年，紧跟市场需求，销售汽油达 255 万吨、煤油 42.87 万吨、柴油近 260 万吨。四季度，华南市场柴油资源紧张，中科炼化实施“压汽、增柴、稳化”措施，10 月份柴油产量超 30 万吨，成品油收率高达 68.4%，有力保障油品市场供应。

国产替代持续提升。中科炼化生产聚乙烯、聚丙烯、环氧乙烷、乙二醇、乙醇胺等多种化工产品，为下游塑材、精细化工等产业发展提供了优质充足的原料。2022 年，中科炼化强化商情管理，着力“拓市推价”，产品竞争力和服务水平不断提升。EVA 装置投产后，产品迅速打开市场，产品销量近 8 万吨。消光膜、流延膜、高熔耐热等树脂新产品走向市场，推动树脂产品国产替代。开通树脂产品中石化环湾班列，打通乙烯汽运、环氧乙烷及二氧化碳管输等流程，大大提高了产品市场覆盖面。

质量升级稳步推进。中科炼化始终秉承“质量第一”的理念，开展全过程质量管控，从原辅材料入厂、生产过程、储输及装车装船出厂等环节加强质量管控，全面开展质量风险识别和管控，提高产品质量和服务质量，严把产品出厂质量关，连续三年实现产品出厂合格率 100%，上级抽检率 100%。中科炼化认真执行国家法律法规，严格管控产品质量，7 大类 12 种产品通过广东省市场监督管理局组织的专家审核，取得了全国工业产品生产许可证，确保依法合规经营。同时主动在企业标准信息公共服务平台公开了 30 多个产品标准，接受社会监督。根据新产品的使用需求，对 22 个牌号的聚丙烯、9 个牌号的高密度聚乙烯和 5 个牌号的 EVA 树脂产品委托开展了 339 项次认证检测，及时为客户提供检测报告，

赢得客户好评。2020 年 9 月 9 日，中科炼化产出第一罐 92 号车用汽油即达到国 VIB 技术要求，比国家成品油质量升级计划提前了两年完成质量升级目标，质量升级工作走在系统的前列。

二

坚持安全发展

安全生产是企业发展的生命线。中科炼化深入落实“生命至上，安全第一”发展思想，树牢“没有安全就没有一切，没有环保就无法生存”工作理念，通过立制度、强管理、抓落实，不断夯实公司安全生产基础。坚持将安全生产作为头等大事，从根本上防范化解风险，从源头上排查整治隐患，安全生产态势稳固向好。

夯实安全生产基础。坚持把 HSE 体系运行作为重要抓手，创新编制岗位 HSE 工作指南，推动要素职责定时定量转化，全员安全生产责任有效落实。深化一体化管理体系运行，推进“对标提升”、“三基”工作和“五星班组”有效融合，推动基层管理向标准化进步。2022 年，中科炼化实现“四个为零”目标，分部连续 21 年未发生安全生产事故，公司获得集团公司年度安全生产先进单位。

严控现场安全风险。加快安全风险评估管理平台应用，持续加大安全投入力度，深入推进隐患排查，安全风险总值降低 17.6%。创新推行计划作业“双审核”机制、施工队伍“组长负责制”和现场作业“风险引导卡”等管控措施，作业违章率同比下降 59%。建好用好设备完整性管理体系，实现设备 KPI 目标完成率 100%，定时事务完成率 99.28%；深

化泵群状态监测系统应用，开展大型机组、高危泵风险识别和隐患排查，有效实施 10 套装置腐蚀状况调查评价，设备安全运行可靠性持续提升。

深化全员安全教育。扎实开展“百日安全行动”、守“安全环保思想”阵地等，引导干部员工把确保安全与履行国企政治责任、经济责任、社会责任紧密联系在一起，不断强化全体员工安全意识。全面实施 HSE 关键岗位持证上岗，组织关键岗位员工上岗考试，通过率 100%；开展外来人员入厂安全教育等各类安全培训班 382 期，有效提升现场人员安全意识。利用安全文化长廊、视频展播等多种宣传平台，宣传安全环保先进典型 100 多人，营造良好安全文化氛围。

三

坚持绿色发展

中科炼化坚持“环保装置的管理标准要比生产装置更高”“环保排放指标和产品质量指标同等重要”的原则，牢固树立“宁停装置不扰民”的理念，为社会提供清洁能源和绿色产品，强化源头减排、过程管控和末端治理，持续提升清洁生产水平，全面提高资源利用效率，坚定不移向“净零”排放目标迈进。

推进绿色清洁生产。组织开展环保在线、雨污分流、噪声与辐射等专项环保依法合规检查，建立 15 套国控环保在线监测三级预警系统，实现环保异常处置率 100%；落实源头废水管控，对高含氨废水排放实施铅封管理，实现外排污水达标率 100%；深度治理排查整治全厂挥发性有机物，实现外排废气二氧化硫、氮氧化物总量环比下降 10%以上；制定

发布“无废工厂”创建方案，全年削减废催化剂约 800 吨、废包装物约 250 吨，实现了固废“资源化、减量化、无害化”管理；推进绿色企业行动计划，17 个基层单位通过绿色基层评审，总创建完成率 94%；开展清洁生产审核，实施 24 项清洁生产方案，通过了湛江市清洁生产审核评估验收。2021 年至 2022 年，连续获得 “中国石化绿色企业”、“湛江市环保信用绿牌企业”等称号。

落实绿色低碳战略。积极参与构建东海岛园区绿色循环经济，增进与园区企业间能源、资源循环利用，实现氢气、乙烯焦油、碳五、环氧乙烷/乙二醇及二氧化碳等管输园区下游企业。聚焦太阳能、风能发电，以项目合作方式，与新能源相关企业开展合作，签署了《中科炼化新能源开发利用合作框架协议》《中科炼化新能源开发利用项目合作合同》，大力发展新能源，优化生产能源结构，节能减排，提升企业绿电比例，降低企业碳排放。

提升绿色发展水平。积极推动优化提质改造项目可研，建设新增苯和甲苯储罐项目、液化烃码头项目等，不断提升公司绿色持续发展水平。大力推动能源管理体系有效运行，建立年度目标量化考核体系，明确水、电、汽、燃料定额指标，推动各装置能耗最优。利用信息技术建设能源管理系统，实现“凭数据、靠系统”的能源运行管理模式，为及时找出存在节能瓶颈、实现用能优化提供有利条件。全力推动分部中间罐区搬迁项目建成中交，本质安全与超清洁生产城市型绿色厂区建设取得重要突破。

四

坚持以人为本

中科炼化深入落实“以人为本”发展思想，始终把实现公司与员工的共同发展作为企业发展的重要目标，真心实意地关心关爱员工，从员工队伍素质、能力和作风建设出发，巩固员工的主人翁地位。

推进人才强企。持续健全人才工作领导小组工作机制，大力实施人才强企工程，先后制定出台《中科炼化人才强企工程三年滚动计划》《中科炼化干部工作“五大体系”建设实施方案》，推动滚动计划 42 条措施走深走实。建立以市场为导向的人力资源管理体系，协调推进组织岗位、薪酬激励、职业发展、绩效管理四大体系建设，拓宽薪酬激励空间，注重分类分层培养，让员工晋升有空间、发挥有平台、成长有支撑。建立“三大员”培训矩阵，完成专业技术人员考核评价，提升专业技术队伍履职能力。加强技能人才培训和素质提升，年度技能岗位上岗资格复审考试通过率 100%，238 人晋升技能等级。

健全员工保障体系。中科炼化坚持“不让一名员工因病致贫”工作要求，构建以精准帮扶为重点的权益维护体系，完善《中科炼化帮扶救助金管理办法》等制度，会同专业医疗机构对大病员工情况进行针对性分析，持续优化体检项目，落实劳动保护措施，成立帮扶救助理事会，主动靠前帮扶困难员工，发放帮扶救助金超百万元。依托“石化党建”工会子系统，实时掌握困难员工档案大数据，实现送温暖、大病救助、金秋助学、职工医疗互助保障等工作常态化、长效化。落实好生育保险、“两癌”检查、“六期”保护等工作，切实维护女员工合法权益和特殊利益。

切实为员工办实事。中科炼化始终把增强员工获得感、幸福感、安全感作为奋斗目标，精准对接“急难愁盼”，服务保障体系更加健全。坚持员工需求导向，推动“我为群众办

实事”常态化，“雪中送炭”的事必做、“急难险重”的事细做、“暖心舒心”的事多做。选聘“民情联系员”，征集微心愿、小诉求，连续两年开展“急难愁盼·您提我办”活动，员工累计参与 3823 人次。公司工会先后开展住房装修监督、代办户口迁移、上门接种疫苗等服务项目，开办“EAP 心福列车”栏目，编发《中科人的幸福手册》，在班组设立 80 个心理健康角。加强工会志愿者队伍建设，加强人文关怀和心理疏导，在做好物质生活服务的同时提供更高水平的精神文化服务。

五

坚持回报社会

回报社会是企业应尽的责任。中科炼化将履行社会责任与推动自身发展有机结合起来，助力人与自然、企业与地方关系平衡协调发展。

助力地方经济社会发展。2022 年，中科炼化实现工业产值 1004.41 亿元，成为湛江地区首个产值超千亿元、税费超 300 亿元的企业。作为东海岛石化产业园区的龙头企业，中科炼化充分发挥石化产业“龙头”作用，与园区企业开展合作、实现共赢，紧跟石化产业园区需求，精心调整资源流向，优化产品结构，为园区提供充足优质原料和公用工程资源，带动更多下游生产和配套企业加快投产，通过全面释放“榕树效应”，可以拉动地方石化中下游产业超过千亿元的投资，有力推动地方经济社会发展。目前，已有茂化实华、广东众和化塑、广东新华粤等多个大型配套项目到工业园内建厂投资，带动地方直接或间接就业超过 15000 人。目前，该石化产业园区成为湛江市首个产值超千亿元的产业集群。

2020 年投产以来，累计为该产业园区内下游企业提供环氧乙烷、乙烯焦油、裂解碳九、二氧化碳、氢气、氧气等生产原料超 40 万吨。

积极履行社会责任。2022 年，中科炼化累计投入 126 万元，巩固拓展脱贫攻坚成果与乡村振兴有效衔接，以发展教育、培养人才为保障，以发展特色产业为支撑，助推经开区碣洲镇产业、人才、文化、生态、组织“五个振兴”。2 名干部驻村帮扶，实施火龙果种植项目，引进碣洲红“双色一号”品种，支持建设那凡村党群服务中心、讯地仔村爱心服务驿站暨村民议事中心，推动乡村振兴工作走深走实。积极响应中国石化消费扶贫号召，在一般性日常慰问中优先采购扶贫产品，全年累计消费扶贫超百万元，采购扶贫产品占员工普惠性节日慰问支出不少于三分之一。

筑牢疫情防控底线。中科炼化严格按照地方疫情防控要求，落实防控责任，确保各项防控措施落实到位，全力筑牢地方疫情防控屏障。贯彻落实国家疫情防控方针，实施常态化疫情防控机制，做好公共场所的防疫消杀，筑牢码头“外防输入”坚固防线；成功应对湛江地区“0506”“0804”等疫情冲击，干部员工向险逆行、坚守岗位，平稳渡过感染缺员的艰难时期，最大限度降低疫情影响，确保生产经营平稳有序。

以上报告，反映中科炼化 2022 年在加强安全生产、推进绿色发展和促进地方经济社会高质量发展等方面所做的努力、取得的成效。2023 年，中科炼化将进一步加强党的领导，抓实安全管理，大力优化增效，推进创新发展，强化管理提升，重视人才强企，履行社会责任，以高度的责任感和使命感，强根铸魂、赋能加力，确保中科炼化在推进高质量发展的道路上起步稳、动力强、后劲足，进一步为社会、经济和环境的和谐可持续发展作出应

有的贡献。